

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 44 (1471) ● Четверг, 27 ноября ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

## Сегодня в номере:

- ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:  
КУРСОМ XXVII СЪЕЗДА
- НАШИ ЮБИЛЯРЫ
- ФОТОРЕПОРТАЖ С ВЕЧЕРА  
«ТРУДОВУЮ ЭСТАФЕТУ —  
В НАДЕЖНЫЕ РУКИ!» стр. 2
- НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ —  
В ДЕЙСТВИИ
- НОВЫЕ ПРАВИЛА  
ПОЛЬЗОВАНИЯ ЖИЛЫМИ  
ПОМЕЩЕНИЯМИ стр. 3
- НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ стр. 4

## Резервы ускорения

### Путь борьбы за план

«Обеспечьте нормальное снабжение цеха деталями, узлами, комплектующими изделиями, а за нами дело не встанет!» — вот главный аргумент, выдвигаемый цехами в аварийной ситуации. Но дело встает, и по самым неожиданным причинам. Производственная группа или бригада не может переварить вполне посильный объем работ. Проск завален деталями, а целая группа... сажает цветы в АХО из-за некомплектной подачи деталей. Продукция есть, но она не принимается ОТК из-за повторяющихся дефектов, которые колют из года в год. Мощности цеха мала, а мы «грызем» отверстия сверлами, у которых заточка и стойкость таковы, что хоть семь потов пролей, а с места не сдвинешься. Станки с ЧПУ есть, но они почему-то стоят, изводим горы стружки, чтобы из «кусочка» металла весом 90 килограммов сделать деталь весом... 6 килограммов. Данный набор можно продолжить, но это не столь интересно.

А вот что взять на вооружение для выполнения плана, повышения эффективности производства — об этом шел заинтересованный разговор на Дне технической информации 19 ноября в ДК «Октябрь». Сотрудник Института повышения квалификации кадров кандидат технических наук В. А. Мицкевич раскрыл перед слушателями тему «Опыт внедрения и распространения передовых методов труда». Были затронуты организационные, технические и экономические меры, способствующие внедрению передовых методов труда, целесообразность концентрации усилий новаторов по экономии материальных ресурсов на определенных стадиях производства, проблемы, стоящие перед коллективами при переходе на двух-трехсменный режим труда, система «СПИ» (станок, приспособление, инструмент), обеспечивающая повышение коэффициента использования станков с ЧПУ, степень надежности отечественного и зарубежного оборудования, вопросы государственной приемки продукции на предприятиях, результаты внедрения Ленинградского эксперимента по повышению эффективности и стимулирования инженерного труда.

В обсуждении темы дня приняли участие В. А. Батулин, начальник БТЗ цеха № 14, И. А. Петров,

начальник бригады отдела 68, Н. В. Рихтер, инженер ОТО.

Нельзя сказать, что лекция ответила на все вопросы. Отделу технического обучения, например, хотелось послушать о системе выявления передового опыта, обучения передовым методам труда, отделу № 68 — о повышении эффективности и стимулировании инженерного труда, но это уже отдельные темы. Важно, что Дни информации поднимают вопросы, порождают встречи, ответ на которые можно в дальнейшем дать в порядке поиска организационно-технических разработок.

Встает и другой вопрос — о нашей организованности, технической любознательности. В Дни информации мы приглашаем в ДК не на танцы, а для информации по нужному техническому направлению. В этот день малый лекционный зал, вмещающий 100 человек, оказался далеко не заполненным. Среди слушателей традиционно не было представителей цехов № 1, 2, 4, 8, 19, 105, которые и технические курсы стараются обходить стороной.

В сентябре 1985 года на встрече в ЦК КПСС ветеранов стахановского движения знаменитый в 70-е годы мастер В. И. Гаганова, рассказывая о делах новаторов, закончила выступление словами: «Спрос с хозяйственников, профсоюзных, партийных работников за внедрение передового опыта должен быть таким же строгим, как и за выполнение плана».

«Это и есть путь борьбы за план, — отметил М. С. Горбачев, — только одни хотят достичь этого разгонами, накачками, а более умные, понимающие — через передовой опыт. ...Надо разворачивать дела так, чтобы в них активно участвовал весь народ и прежде всего передовики производства».

Мы запрашивали много новшеств от других предприятий, но, правда, медленно внедряем их из-за недостаточных мощностей подготовки производства. Зато все не оказываем внимания распространению и внедрению опыта передовиков заводского социалистического соревнования. А ведь все это вместе взятое — путь борьбы за выполнение плана.

В. КУРИЛОВ,  
начальник ОНТИ.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

27 ноября состоится отчетное собрание первичной организации ДОСААФ предприятия.

Начало — в 17.30 в помещении комитета ДОСААФ.

## Люди нашего завода

Свою трудовую деятельность на нашем заводе токарь цеха № 41 Владимир Иванович Батюнин начал в 1954 году. Высокая ответственность за порученное дело, стремление выполнить работу как можно лучше позволили ему стать токарем высокой квалификации. Самые сложные детали он выполняет с отличным качеством. Имеет право самоконтроля.

За высокие производственные показатели Владимиру Ивановичу многократно объявлялись благодарности по цеху и заводу, портрет его занесен на Доску почета и Аллею трудовой славы завода. Он награжден Почетной грамотой Министрства и ЦК профсоюза, знаком «Ударник IX пятилетки», медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» и «За трудовое отличие», неоднократно отмечен знаками победителя социалистического соревнования по итогам работы за год, носит почетное звание «Заслуженный ветеран труда».

Производственные успехи — не самоцель Владимира Ивановича. Он не стоит в стороне от общественной жизни коллектива. В этом году в приказе по заводу ему была объявлена благодарность за активное участие в работе органов народного контроля.

Фото А. ЕЛЬЧАНИНОВА.



## Отличники качества

За выпуск продукции отличного качества, высокие производственные показатели и проявленную при этом инициативу, добросовестность и мастерство приказом по заводу № 2743 от 11 ноября присвоено звание «Отличник качества предприятия» и объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку следующим работникам завода:

Бахарева Александру Михайловичу — мастеру цеха № 14, Румянцевой Людмиле Ивановне — технологу цеха № 13, Двойновой Татьяне Ивановне — старшему контрольному мастеру СТК-41, Зайцевой Татьяне Ивановне — бригадиру участка 29, Кузьмичеву Юрию Дмитриевичу — мастеру цеха № 17, Кутыркину Евгению Михайловичу — инженеру-конструктору отдела 27, Лукьяновой Раисе Михайловне — мастеру цеха № 8, Шляковой Зинаиде Михайловне — инженеру-конструктору отдела 27, Монахову Александру Васильевичу — фрезеровщику цеха № 1, Суворову Анатолию Александровичу — фрезеровщику цеха № 20, Лосеву Евгению Федоровичу — начальнику цеха № 14.

## Новый совет мастеров

19 ноября состоялось отчетно-выборное собрание совета мастеров завода. Был заслушан отчетный доклад председателя совета мастеров А. И. Шумилина и избран новый состав. В него вошли:

Шумилин Александр Иванович — цех № 8, Яновский Валерий Юрьевич — цех № 16, Красавина Таисия Дмитриевна — цех № 4, Сидоров Вячеслав Иванович — цех № 19, Шутов Владимир Федорович — цех № 14, Соколов Николай Михайлович — участок 7, Романов Николай Анатольевич — цех № 1, Кузьмичев Юрий Дмитриевич — цех № 17, Шкурин Александр Анатольевич — цех № 41, Архипов Вячеслав Александрович — цех № 50, Коротков Виктор Васильевич — цех № 42, Соболев Владимир Александрович — цех № 9, Скороспешкина Тамара Николаевна — цех № 13.

## Дневник соревнования

Подведены итоги второй декады ноября. В первой группе цехов лидирует коллектив цеха № 8, на втором месте — цех № 9.

Цехам № 2 и 16 указано на нарушении общественного порядка. Цеху № 19 отмечена неудовлетворительная работа за срыв сроков сдачи деталей, цехам № 30 и 105 — за неудовлетворительное состояние культуры производства, кроме того, в цехе № 105 три прогула.

Во второй группе цехов на первом месте коллектив цеха № 12, хорошо трудился цех № 11.

Цеху № 13 указано на задержку деталей и грубые дефекты трубопроводов, цеху № 17 — на нарушение общественного порядка.

За срыв сроков сдачи деталей отмечена неудовлетворительная работа цехов № 1, 41. За срыв сроков сдачи деталей и несчастный случай — цеху № 42, цеху № 102 — за невыполнение работ по ведомости недоделок малярного и пескоструйного отделений и неудовлетворительное состояние культуры производства, цеху № 31 — за прогул.

В третьей группе цехов первое место завоевал цех № 22, на втором месте — цех № 18.

Участку 7 указано на срыв сроков установки окрасочного приспособления, цехам № 14 и 20 — на задержку доработки деталей.

Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 15 (неудовлетворительное состояние культуры производства), 25 (два прогула и нарушения общественного порядка), 10 (прогул и невыполнение работ по доработке ворот в цехе № 105), транспортного (прогул).

По отделам. Указано отделу 68, Отделу 40, ОВК, ОТС, ОГМех работы неудовлетворительно.



Партийная жизнь: курсом XXVII съезда

## Касается каждого

20 ноября состоялось очередное заседание партийного комитета предприятия, но проходило оно не в кабинете секретаря парткома, как это обычно бывает, а в красном уголке цеха № 41.

Вопрос, который был вынесен на обсуждение, «О работе партийной организации цеха № 41 по выполнению решений XXVII съезда КПСС», — сам по себе очень важен, лично касается каждого коммуниста, а поэтому, по предположению членов парткома, должен был вызвать открытый, заинтересованный разговор. Партком ждал от цеховой организации активности, инициативы, деловых предложений о путях перестройки деятельности цеха. И, в основном, не ошибся.

В большинстве выступлений чувствовались и ответственность за общее дело, и крайняя обеспокоенность тем, что на отдельных участках до перехода к работе по-новому еще слишком далеко. Однако, говоря о наиболее, коммунисты цеха чаще пытались найти причины тех или иных негативных явлений в недоработках вышестоящих служб, недооценивая тем самым возможности, силу и авторитет своей партийной ячейки.

Многое из того, что было сказано на заседании, нашло отражение в принятом постановлении. В нем, в частности, говорится, что партийной организацией цеха ведется работа по руководству производственной деятельностью подразделений, анализируется ход социалистического соревнования, состояние рационализаторской работы. Партийное бюро уделяет внимание совершенствованию идеологической работы, укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка, организации культурного досуга трудящихся.

Вместе с тем стиль, методы и формы работы партийного бюро, партийной организации не отвечают требованиям XXVII съезда КПСС о качественной перестройке всей партийной работы с позиции решительной и бескомпромиссной борьбы с имеющимися недостатками. Серьезные упущения

имеют место в организационно-партийной работе партбюро.

В 1986 году не принято в ряды КПСС ни одного человека. За работу с резервом никто конкретно не отвечает, за ним не закреплен никто из членов партии. Перед партгруппами задачи по подготовке приема не ставятся.

Руководители-коммунисты практически «выпали» из поля зрения партбюро. За 1986 год ни на партбюро, ни на собраниях не рассматривались отчеты мастеров, начальников подразделений, заместителей начальника цеха. Не заслушивались и отчеты коммунистов о выполнении Уставных требований.

Резерв на выдвижение по номенклатуре начальника цеха не рассматривался ни партбюро, ни партийным собранием.

Партийная организация не сумела еще сделать партгруппы, партийных организаторов центром организаторской и политико-воспитательной работы, политическим ядром низовых коллективов. Руководство ими осуществляется в общих чертах, отчеты их на партсобраниях не заслушиваются, конкретные поручения практикуются редко.

Рассмотрение и снятие с контроля ранее принятых решений, информация коммунистов о ходе их выполнения на партийных собраниях не практикуется.

Отсутствие гласности в работе партийной организации, контроля, повседневной, настойчивой работы по организации выполнения принятых решений и мероприятий, узкий круг коммунистов, привлекаемых к подготовке собраний, приводят к низкой активности коммунистов на собраниях, не способствуют повышению их авангардной роли в коллективе, развитию критики и самокритики.

Принятая в партийной организации поквартальная система планирования не позволяет правильно оценить перспективу работы, выявить узловые вопросы политического руководства хозяйственной и общественно-политической жизнью цеха. Из девяти проведенных в 1986 году партсобраний

лишь два были посвящены рассмотрению цеховых вопросов. Почти все заседания партбюро проводились только по вопросу утверждения планов работы.

Партбюро недостаточно требовательно к цеховому комитету профсоюза в вопросах повышения роли рабочих собраний, улучшения бытовых помещений (красного уголка, раздевалок, душевых, буфета).

Имеются недостатки в идеологической, политико-воспитательной работе в коллективе цеха. Пропагандистский актив, политинформаторы, агитаторы не нацеливаются на реализацию конкретных цеховых задач, психологическую подготовку коллектива к решению актуальных социальных вопросов.

В наглядной, агитации встречаются устаревшие даты, лозунги, призывы. Имеются стенды, плакаты, призывающие улучшить качество продукции, ускорить научно-технический прогресс, повысить производительность труда, но не показывающие, что для этого требуется от каждого труженика.

Отсутствует цеховая организация общества борьбы за трезвость.

Партийное бюро, партийная организация медленно перестраиваются в вопросах руководства хозяйственной деятельностью цеха.

Для выполнения плана применяется большое количество сверхурочных работ и работ в выходные дни, хотя и меньше, чем в 1985 году.

Вопросы использования станков с ЧПУ, технологического перевооружения цеха не рассматривались в партийном плане. Коэффициент сменности станков с ЧПУ низок, 6 станков из 25 работают вообще только в одну смену, номенклатура деталей, переведенных на эти станки, мала; графики перевода не выполняются — из 82 единиц, предусмотренных на 1986 год, переведено только 17. Велики простои этого оборудования из-за плохой организации обслуживания, особенно во вторую смену.

Из 17 созданных бригад только 4 работают на единый наряд. Кол-

лективные формы ответственности за состояние дисциплины, качество продукции не применяются. Бригад с оценкой по конечному результату в цехе нет вообще.

Планы мероприятий по переводу на прогрессивные виды заготовок не выполняются. Из включенных на 1986 год 100 пунктов выполнено только 18. План по рационализации за 1985 год выполнен на 3 процента, за 9 месяцев 1986 года — на 7,1 процента.

Большая работа, проведенная по аттестации рабочих мест, не доведена до логического завершения. Отсутствует и комплексный план развития цеха, его реконструкции, технического перевооружения.

Освобожденные работники парткома редко бывают в цехе, недостаточно оказывают практической помощи партбюро. Мало внимания состоянию партийной работы уделяет и член парткома А. М. Бойцов.

Партийный комитет обязал партийное бюро цеха № 41 обеспечить коренную перестройку партийной работы в свете требований XXVII съезда КПСС.

Партийной организации считать главной задачей мобилизацию коллектива на безусловное выполнение установленных плановых заданий на основе ускоренного внедрения достижений научно-технического прогресса, улучшения организации производства, активизации человеческого фактора, на повышение качества выпускаемой продукции.

Партийному бюро цеха № 41 разработать мероприятия по устранению отмеченных недостатков и утвердить их на партсобрании.

Партийным организациям подразделений обсудить на партийных собраниях вопрос «О работе парторганизации по выполнению решений XXVII съезда КПСС» с учетом настоящего постановления.

Освобожденным партийным работникам, членам парткома, закрепленным за партийными организациями, чаще бывать в цеховых организациях, оказывать практическую помощь в организации и перестройке работы.

Думается, что новая форма работы, примененная партийным комитетом при обсуждении столь важного вопроса, сыграет свою положительную роль в его решении.

О. МАСЛОВА.



В. И. Медведеву — 50 лет

Сегодня исполняется 50 лет Владимиру Ивановичу Медведеву, заместителю главного контролера завода. В 1960 году, после окончания института, пришел он на наш завод. Начинил технологом в цехе № 8.

Трудолюбивый, инициативный работник, много сил и знаний отдает он производству, вносит значительный вклад в организацию контроля.

Владимир Иванович очень скромный, доброжелателен к людям. Знаменательным стал для него 1968 год, когда его приняли в члены КПСС.

Он активно участвует в общественной жизни завода. неоднократно избирался секретарем первичной партийной организации, работал пропагандистом, входил в методсовет.

В. И. Медведев награжден медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «За трудовую доблесть», знаком «Ударник XI пятилетки». Ему присвоены звания «Заслуженный ветеран труда», «Отличник качества Министерства».

В день юбилея желаем Вам, дорогой Владимир Иванович, доброго здоровья на долгие годы, успехов во всех ваших делах, счастья. Коллектив ОТК,



## Кадры — забота общая Трудовую эстафету — в надёжные руки

Вечера с таким названием становятся уже традицией. Доброй традицией нашего завода. Посмотрите, с каким увлечением собирают ребята на сцене детскую коляску. С таким же увлечением делали они это и в цехе. Значит, им интересна настоящая рабочая жизнь, им важно сознавать себя нужными большому коллективу. И коллектив признателен им за помощь.

Да, нам нужны надежные руки молодых, которым можно передать эстафету отцов и дедов. Нам нужно их вечное стремление к новому, задор и спортивный азарт, с которым умеют работать молодые. Так в добрый путь!

Фото В. НОВОЖИЛОВА.





## Народный контроль — в действии

Общепит.  
Плюсы и минусы

Дозорными завода совместно с комиссией общественного контроля профкома и «Комсомольским прожектором» в течение октября была проанализирована работа фабрики-кухни и буфетов, обслуживающих предприятие. В поле зрения контролеров были вопросы состояния материально-технической базы столовой и буфетов, режим их работы, организация питания рабочих и служащих в дневные и ночные смены, обеспечение тружеников диетпитанием; проведена проверка качества приготовления пищи, соблюдения технологии, ассортимента блюд в меню. Проверяла комиссия, как удовлетворяются нужды работающих в кулинарных, кондитерских изделиях и полуфабрикатах.

Так, в КОП при том, что план товарооборота в основном выполняется, организовано диетическое питание в специальном зале, соблюдается технология приготовления пищи, применяется система комплексных обедов для ускорения обслуживания работающих, регулярно проводятся продажи кулинарных, кондитерских изделий и полуфабрикатов, отмечено, что на фабрике-кухне в зале диетпитания на раздаче нет контрольных порций, в середине обеденного перерыва кончатся кефир, молоко, выпечка.

На раздаче во время обеда на момент проверки не было соков, которые продавали работники сто-

ловой в фойе и в баре. В буфетах завода дозорными установлены факты припрятывания товаров, создания очередей из-за реализации колбасных изделий, причем без предварительной обработки. В буфете корпуса № 1 нет книги жалоб и предложений. Питание в вечерние смены на предприятии не организовано.

Аналогичная картина в буфетах открытой сети комбината, в частности, в буфете кинотеатра «Юность» (буфетчица Г. Т. Ковалева). Здесь тоже обнаружены факты реализации колбасных изделий без предварительной обработки и продажи их оптом из подсобного помещения.

Результаты проверок стали предметом обсуждения на заседании городского комитета народного контроля. Директору комбината общественного питания предложено устранить выявленные нарушения и недостатки, группам народного контроля — усилить внимание к организации общественного питания на предприятии.

Учитывая, что буфетчица Г. Т. Ковалева приказом № 69 от 06.11.1986 г. по КОП за грубые нарушения правил советской торговли переведена на нижеоплачиваемую работу уборщицей и уволилась из КОП, а также то, что Р. М. Митякина работает директором КОП один месяц, ей строго указано на вскрытые проверки недостатки.

Повсеместно в нашей стране ведется большая работа по осуществлению широкого круга организационных, экономических, административно-правовых мер, направленных на преодоление пьянства и алкоголизма, которые определены постановлениями партии и правительства. Она, и мы это все чувствуем, уже сказывается на оздоровлении нравственного климата в обществе, трудовых коллективах и семьях.

Проводимая антиалкогольная борьба непосредственно коснулась и торговли. Она привела к упорядочению продажи спиртных напитков, обновлению содержания торговли, ее форм. Одновременно с этим повысились и требования к соблюдению правил торговли вино-водочными изделиями.

Однако, как показала совместная проверка, проведенная городским комитетом народного контроля, исполкомом городского Совета народных депутатов и городским обществом борьбы за трезвость, не все работники прилавка осознали значимость мер по борьбе с пьянством, строгость ответственности за нарушения продажи спиртных напитков. Во всех четырех торговых точках, где побывала комиссия (в магазине № 22 и отделе «Вино» магазина № 18 ОРСа института, в отделе «Вино» магазина № 27 и магазине № 3 торга), были обнаружены грубые нарушения правил советской торговли.

В магазине № 22 ОРСа 8 октября оказались припрятанными 18 ящиков водки «Русской» на сумму 3276 рублей, такое же количество этой наиболее дешевой водки бы-

ло обнаружено здесь спрятанным при повторной проверке 23 октября. В отделе «Вино» магазина № 18 ОРСа припрятанный товар в виде разного рода вин составил сумму 256 рублей. В магазине № 27 торга было выявлено, что, выполнив план реализации вино-водочных изделий и после официального прекращения их продажи с 17 октября, работники мага-

за, продавцам магазина № 18 Астафеевой и Ларицовой объявлены строгие выговоры, они лишены премиальных доплат за октябрь и по итогам года.

Но вот причина подобных фактов — крайне слабый ведомственный контроль за предприятиями торговли, где нормой стало небрежное и некачественное ведение документации, поступление и реализация товара, позволяющие вести продажу вина и водки на сторону не только заведующим магазинами и продавцам, но даже подсобным рабочим, что чревато спекуляцией, извлечением нетрудовых доходов — осталась как бы вне поля зрения. Хотя в декабре прошлого года при рассмотрении вопроса о нарушениях правил советской торговли городской комитет народного контроля указал торговым организациям на необходимость усиления деятельности ведомственного контроля. Однако выводы сделаны не были.

Городской комитет народного контроля предупредил заведующую магазином № 22 ОРСа Сергееву, имевшую ранее замечания по работе и дважды в течение месяца нарушившую правила советской торговли в виде припрятывания спиртных напитков в больших количествах, о полном отстранении от заведования магазином и от реализации вино-водочных изделий в случае повторного обнаружения подобных фактов. К дисциплинарной ответственности привлечены работники обеих торговых организаций, отвечающие за деятельность ведомственного контроля в данных торговых предприятиях.

Остроту ситуации поняли в обеих торговых организациях города. Последовали наказания виновных. Приказом по торгу заведующие магазинами № 27 и 3 Якимова и Строгина понижены на три месяца в должности. В ОРСе понижена в должности на такой же срок заведующая магазином № 22 Сергее-

Выводы  
сделаны  
не были

## П л а н

УЧЕБЫ ГОЛОВНОЙ ГРУППЫ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ГРУПП, РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПОСТОВ НК  
НА 1986 — 1987 гг.

Ноябрь 1986 г.

1. Основные направления контроля.
2. Как организовать и провести проверку.

Декабрь 1986 г.

1. Планирование работы, отчетность групп и постов народного контроля завода, ведение делопроизводства.

Январь 1987 г.

1. Итоги работы головной группы, групп и постов народного контроля завода за 1986 год и задачи органов НК на 1987 год.
2. Информация о работе

ГНКС.

Февраль 1987 г.

1. Гласность — важнейший принцип в работе органов народного контроля.
2. Обмен опытом работы групп и постов по применению средств гласности (цехи № 13, 12, 20).

Март 1987 г.

1. Роль групп и постов народного контроля в работе по рациональному использованию электроэнергии и энергоносителей. Методика проведения проверок.

Апрель 1987 г.

1. Особенности деятельно-

сти групп и постов НК по проверке эффективности внедрения в производство достижений науки и техники.

2. Обмен опытом (цехи № 11, 105, ОГМет).

Май 1987 г.

1. Организация проверок по контролю за рациональным использованием рабочего времени.
  2. Итоги учебного года.
- В группах и постах НК подразделений завода проводится 5—6 занятий за учебный год по изучению форм и методов работы органов народного контроля.

## Итоги проверки

13 ноября состоялось очередное заседание головной группы НК завода, на котором были заслушаны итоги проверки выполнения приказа № 297 от 09.06.86 года и инструкции о порядке раздельного сбора металлоотходов в цехах № 1 и 41.

Дозорными выявлено, что цех № 1 не принял практически никаких мер в этом направлении: нет распоряжения или мероприятий по вопросу организации сбора металлоотходов, не назначены ответственные лица, нет инструкции или типовой технологии по раздельному сбору металлоотходов на группах мастеров; в техпроцессах операции по сбору металлоотходов не выделены в отдельные и пронормированы; тара для сбо-

ра металлоотходов (ящики-сборщики и передвижные тележки) не имеет маркировки; отсутствует специальная тара (с крышкой и пломбой) для сбора отходов из сплавов.

В цехе же № 41, сообщили народные контролеры, приказ выполняется и замечаний нет.

В принятом на заседании решении говорится о необходимости провести повторную проверку в цехе № 1 по выявленным недостаткам. Начальнику цеха А. Д. Смирнову в срок до 1 декабря 1986 года дать ответ о принятых мерах через газету «Вперед». Предупредить А. Д. Смирнова о недопущении в дальнейшем неявок на заседания группы НК.

## ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ ЖИЛЫМИ ПОМЕЩЕНИЯМИ

В соответствии с приказом Минжилкомхоза РСФСР № 492 от 11 ноября 1985 года на территории РСФСР начали действовать новые «Правила пользования жилыми помещениями, содержания жилого дома и придомовой территории в РСФСР» и «Типовой договор найма жилого помещения в домах государственного и общественного жилого фонда в РСФСР», утвержденные постановлением Совета Министров РСФСР № 415 от 25.09.85 г.

Читатели газеты обращались в редакцию с просьбой ознакомить их с этими важнейшими правовыми документами.

Сегодня мы остановимся на общих положениях и правилах пользования жилыми помещениями. А в последующих номерах газеты будет рассказано о содержании жилого дома, придомовой территории и ответственности за несоблюдение новых правил.

ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ  
ЖИЛЫМИ ПОМЕЩЕНИЯМИ

**Общие положения**  
1. Настоящие Правила в соответствии с жилищным кодексом РСФСР определяют порядок пользования жилыми помещениями, содержания домов государствен-

ного и общественного жилищного фонда и их придомовой территории.

2. Жилые помещения в домах государственного и общественного жилищного фонда предоставляются гражданам в бессрочное пользование.

3. Жилые дома и жилые помещения не могут использоваться гражданами в целях личной наживы, извлечения нетрудовых доходов и в других корыстных целях, а также в ущерб интересам общества.

4. Граждане участвуют в осуществлении мероприятий, направленных на улучшение использования и обеспечение сохранности жилого фонда, в проведении работ по благоустройству, озеленению и содержанию придомовых территорий; вносят предложения в государственные органы по улучшению использования и обеспечения сохранности жилищного фонда.

5. Жилищно-эксплуатационные организации обеспечивают сохранность жилищного фонда и надлежащее его использование, высокий уровень обслуживания граждан, а также контролируют соблюдение гражданами правил пользования жилыми помещени-

ями, содержания жилого дома и придомовой территории.

6. Домовые комитеты и другие органы общественной самостоятельности в соответствии с положениями о них оказывают содействие жилищно-эксплуатационным организациям в их работе по обеспечению сохранности и надлежащему использованию жилищного фонда, принимают участие в организации соревнования жильцов дома за образцовый порядок и высокую культуру быта, отличное содержание квартир и домов, проведении мероприятий по благоустройству и озеленению придомовой территории, а также осуществляют общественный контроль за соблюдением гражданами правил пользования жилыми помещениями, содержания жилых домов и придомовой территории.

Пользование  
жилыми помещениями

7. На пользование жилыми помещениями заключается договор найма жилого помещения в письменной форме на основе Типового договора найма жилого помещения в домах государственного и общественного жилищного фонда в РСФСР между наймодателем — жилищно-

эксплуатационной организацией и нанимателем — гражданином, на имя которого выдан ордер.

Предметом договора найма может быть лишь изолированное жилое помещение, состоящее из квартиры либо одной или нескольких комнат.

Не могут быть самостоятельным предметом договора найма часть комнаты или комната, связанная с другой комнатой общим входом, подсобные помещения.

8. Наниматель жилого помещения вправе в установленном порядке вселить других граждан в занимаемое им жилое помещение, сохранить жилое помещение при временном отсутствии, изменить договор найма жилого помещения, произвести обмен занимаемого жилого помещения, осуществлять другие права по пользованию жилым помещением, установленные законодательством Союза ССР, Жилищным кодексом РСФСР и другим законодательством РСФСР.

9. Наниматель обязан:

- а) обеспечивать сохранность жилых помещений, бережно относиться к жилому дому и жилому помещению, санитарно-техническому и иному оборудованию, соблюдать правила пользования жи-

лыми помещениями, правила пожарной безопасности, правила пользования санитарно-техническим и иным оборудованием.

При обнаружении неисправностей в квартире немедленно принимать возможные меры к их устранению и, в необходимых случаях, сообщать о них наймодателю или в соответствующую аварийную службу;

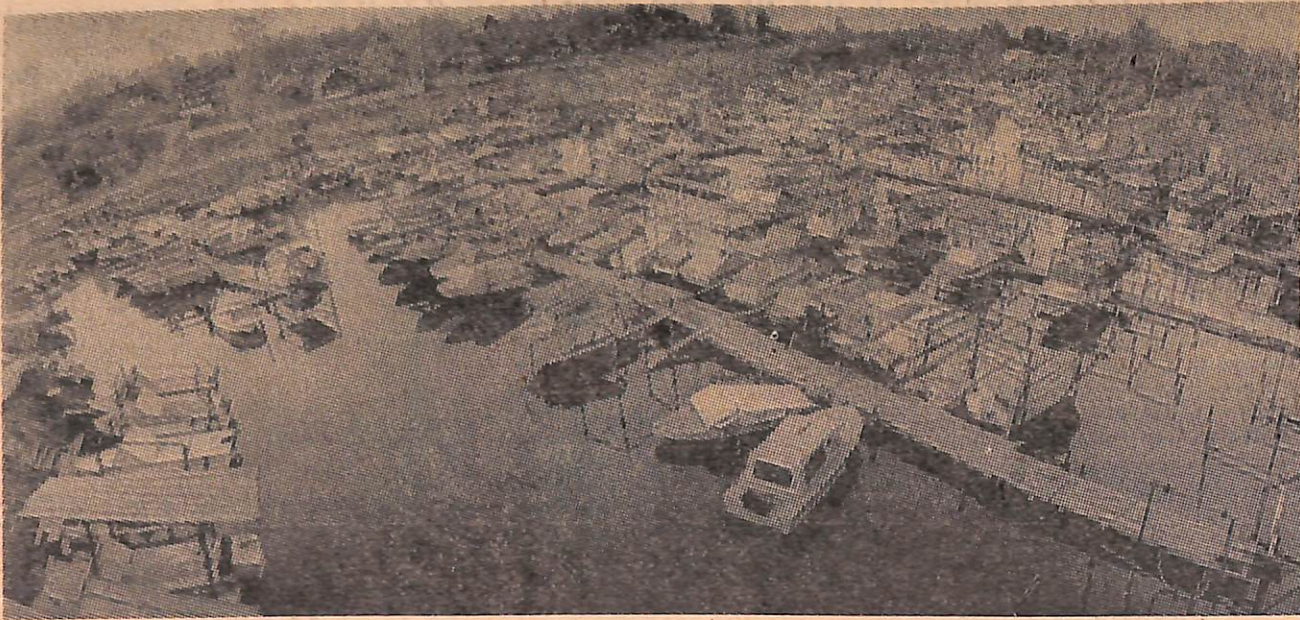
б) использовать жилое помещение по прямому назначению в соответствии с договором найма жилого помещения.

Переустройство и перепланировка жилого и подсобных помещений, переоборудование балконов и лоджий могут производиться только в целях повышения благоустройства квартиры и допускаются лишь с согласия совершеннолетних членов семьи нанимателя, наймодателя и с разрешения исполнительного комитета местного Совета народных депутатов, а перестановка либо установка дополнительного санитарно-технического и иного оборудования — с согласия совершеннолетних членов семьи нанимателя и с разрешения наймодателя.

[Окончание в последующих номерах газеты].



УЧАСТНИКИ  
НАШЕЙ  
ФОТОСТУДИИ  
«ОБРАЗ»  
СТАЛИ  
ПРИЗЕРАМИ  
VII  
ВСЕСОЮЗНОГО  
МЕЖКЛУБНОГО  
ФОТОКОНКУРСА



От Таллина до Еревана, от Тирасполя до Свердловска — такова география VII Всесоюзного межклубного фотоконкурса «Многоликие секунды», организованного в преддверии Великого Октября на базе Тираспольского народного фотоклуба «Поиск».

В большой художественной галерее городского Дворца культуры «Современник» в эти дни демонстрируется заключительная выставка лучших работ фотоклубов и авторов-победителей, а также призеров этого авторитетного конкурса из разных городов страны.

Около ста содержательных работ, представленных на выставке, в совокупности дают яркое представление о современных тенденциях в развитии художественной фотографии. Эта выставка — большое событие в культурной жизни нашего орденного города на седом Днестре.

Интересны на ней работы фотхудожников-призеров VII конкур-

са из фотостудии «Образ» Дворца культуры «Октябрь». Среди них следует отметить Г. Колобкова («Серое утро»), В. Новожилова («Аллея»), О. Кудряшова («Окно»), Г. Кудряшова («Наедине со всеми»), А. Разумкова (серия «Зимняя дорога» и другие). Темы у них актуальны и современны,

трудятся.

Переходя от одной фотографии к другой, вочию убеждаешься в их чарующей силе, способной как по волшебству остановить чудесные мгновения жизни, передать очарование своего родного края. Всех победителей и призеров этого фотоконкурса отличают вы-

разие стилевых поисков, сюжетно-тематических и жанровых решений.

Лучшие работы выставки, соединяющие в себе документ и образ, ярко рассказывают о советском образе жизни тружеников из разных уголков нашей страны.

Глядя на работы, представляемые на зрительский суд, чувствуешь себя как бы вовлеченным в круговорот жизни с ее трудами, счастьем, любовью, заботой — словом, всем тем, что переполняет самих фотхудожников.

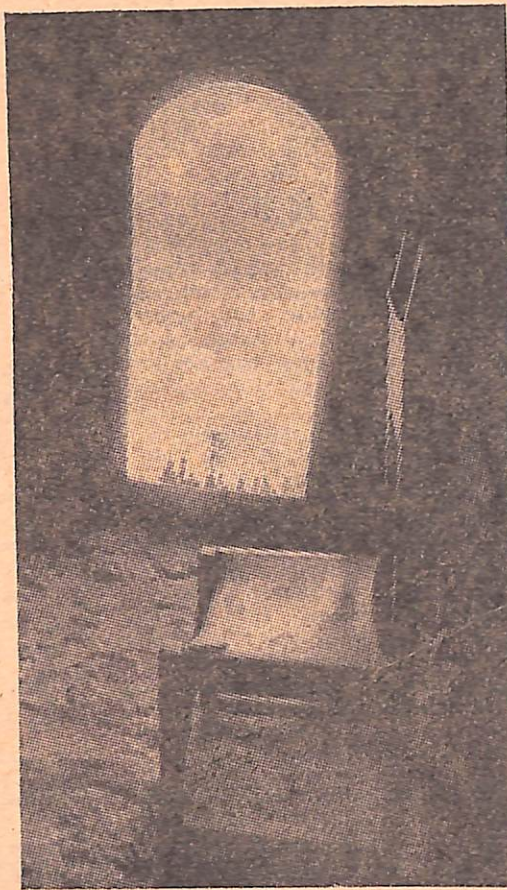
Л. КАРАДЖОВА,  
В. КАРАДЖОВ.

## ЯЗЫКОМ ФОТОГРАФИИ

многогранны и многоплановы. Высокий эмоциональный настрой определяет стилистическую неповторимость этих мастеров. Они в каждый кадр вносят свое, прочувствованное. Индивидуальность каждого из них — в выборе объекта, в точке зрения на окружающий их мир. Эти работы привлекают зрителей своей эмоциональностью, изысканностью, поэтичностью, ощущением красоты и гармонии края, где они живут и

сокий профессионализм и превосходное владение фототехникой. Производит впечатление многооб-

На снимках: вверху — Г. Кудряшов, «Лодочный городок»; внизу слева — Г. Колобков, «Ловись, рыбка», справа — О. Кудряшова, «Окно».



## ПИШЕТ О ТОМ, ЧТО ЛЮБИТ

Во Дворце культуры «Октябрь» открыта персональная выставка произведений живописца Владимира Георгиевича Игловикина.

В. Игловикин родился в 1937 году в городе Тобольске Тюменской области. В 1968 году окончил Московское областное художественное училище памяти 1905 года. С 1972 года его творческая деятельность связана с большим коллективом Московской областной организации Союза художников РСФСР. Он — постоянный участник зональных, областных, городских художественных выставок.

Ведущее место в творчестве В. Игловикина занимают пейзаж и тематическая композиция. Источником вдохновения для него остается родная Тюменская область,

где прошли его детские и юношеские годы. Художник предлагает нам совершить увлекательное путешествие по древним и новым улицам и улочкам Тобольска. Переходя от одной картины к другой, вы словно читаете суровую историю города, знакомитесь с его окраинами, окружающей природой, портретами людей, известных ныне каждому россиянину.

Удивительное дело — может, ни один русский город не дал столько просветителей, столько талантливых людей, сколько Тобольск. Алябьев и Менделеев, Ершов и Ремезов, Кюхельбекер и Радищев. Обо всем этом вспоминают зрители, рассматривая произведения художника. Вот перед нами портрет-композиция П. Ершова, окруженного персонажами его популярной сказки «Конек-

Горбунук». Вот несколько панорам древних улочек Тобольска.

Почти каждый год приезжает художник в родные места. Поездки эти всегда плодотворны. Из них он привозит много новых законченных работ, этюдов с суровой природой этого края. «Город на Иртыше», «Луна всходит», «Осень в Тирковке», «Лунная ночь на Иртыше», «Под вечер» — все эти работы написаны на родине. В них художник стремится передать своеобразие колорита и неповторимость сибирского ландшафта.

«Многие картины живописца отличаются масштабным изображением природы, высоким горизонтом, отчего пейзаж приобретает эпическое звучание», — пишет в аннотации к выставке искусствовед А. И. Чижикова.

Репродукции с работ В. Игловикина стали часто появляться на страницах периодической печати, в частности, на страницах журнала «Москва».

На выставке привлекают внимание серия работ «Времена года», портреты, тематические композиции, раскрывающие образы земляков, народные традиции.

Художник находится в расцвете творческих сил, много работает. Любая его композиция — результат творческих поисков, имеющих в своей основе поэтическое проникновение в окружающую жизнь.

Посетить выставку можно до 29 ноября. Часы работы — с 16.00 до 20.00 ежедневно, кроме понедельника.

И. ТАРАКАНОВ

ЗВОНИТЕ, Редакция находится в здании проходной,  
ПРИХОДИТЕ. на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА

### ЗАКАНЧИВАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «ВПЕРЕД»

Напоминаем, что желающие подписаться на газету могут обратиться к общественному распространителю печати своего подразделения. Подписка оформляется в комнате № 52 главной бухгалтерии завода. О количестве выписанных на подразделение экземпляров просим сообщить в редакцию газеты «Вперед» по телефону 15-81.  
РЕДАКЦИЯ.



### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

27 ноября

Художественный фильм «В старых ритмах» (Ленфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

28 ноября

Художественный фильм «Внимание! Всем постам» (к-ст. им. Горького). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

29 ноября

Художественный фильм «Принц за семью замками» (ГДР). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Клуб «Вечера для друзей». Танцевально-игровой вечер отдыха работников завода. Начало в 18.00.

Женский клуб. Тема: «От косметики к косметологии». Начало в 15.00.

30 ноября

Мультсборник «Пир у дядюшки крота». Начало в 11.00.

Художественный фильм «Любовь и ярость» (Узбекфильм — Югославия). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

Молодежный вечер. Начало в 19.00.

Клуб «Наш сад». Тема: «Садовая земляника. Сорты, агротехника». Начало в 15.00.

Дворец культуры «Октябрь» приглашает всех желающих (от 14 лет и старше) в студию изобразительного искусства: живопись, графика, скульптура. Руководитель студии — Б. Иванов.

Плата за обучение — 5 рублей в месяц. Организационное собрание состоится 3 декабря в 18.00 в лекционном зале ДК.

Объявляется набор в клуб нумизматов. Членские взносы за творческий сезон (8 месяцев) — 24 рубля.

Справки по телефону 5-45-95.

### КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

27 ноября

Новый художественный фильм «Зонтик для новобрачных» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

28—30 ноября

Новый художественный фильм «Проделки в старинном духе» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Экцентрическая комедия, созданная по мотивам ранних рассказов А. Толстого.

В ролях: Д. Михайлова, В. Самойлов, Н. Трофимов, М. Кононов.

30 ноября на стадионе «Волна» состоится турнир по борьбе дзюдо среди девушек, посвященный памяти Зои Космодемьянской. Начало в 12.00.

### УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Городским торговом магазине № 25 «Галантерей-трикотаж» проводится выставка-продажа настенных, наручных и настольных часов разных марок с различным оформлением корпуса.

Магазин находится по адресу: ул. Володарского, 7.

Сердечно благодарим администрацию и работников цехов № 1 и 42 за внимание и помощь, оказанную в похоронах мужа, отца, брата Меркулова Александра Алексеевича.

Семья Меркуловых,  
Савенковых.